

ДОКЛАД ЗА СТАТУСА НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА НА ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРНА МАЛИНА (ФЕВРУАРИ 2014 г.)

Описание на мярката	Очакван резултат	Дейност	Срок за изпълнение	Отговорник	Необходими ресурси	Декември 2013	Януари 2014	Февруари 2014
1. По-добро разделяне на функциите между Общата и Специализирана администрация	Промени в Устройствения правилник	Разработване на нов устройствен правилник	Февруари 2014	Секретар на община Горна Малина	Не е приложимо	Актуализиран Устройствен правилник	-	-
2. Описание на организационна и йерархична подчиненост	Описани организационни и функционални връзки, както и йерархия на отговорностите и дейностите	Структура, Промяна на длъжностните характеристики	Февруари 2014	Заместник кмет, Секретар, директори на дирекции, главен специалист Човешки ресурси	Екип за функционален анализ	Актуализация на структурата	Актуализирани длъжностни характеристики	-
3. Да се прецизира функционалната подчиненост на отделните служители и да се прецизират длъжностните характеристики	Ясно дефинирана функционална подчиненост на отделните служители	Структура, Промяна на длъжностните характеристики	Февруари 2014	Заместник кмет, директори на дирекции, главен специалист Човешки ресурси	Екип за функционален анализ	Актуализация на структурата	Актуализирани длъжностни характеристики	-



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Описание на мярката	Очакван резултат	Дейност	Срок за изпълнение	Отговорник	Необходими ресурси	Декември 2013	Януари 2014	Февруари 2014
4. Да се електронизират в максимална степен процесите в общината Например: възможност за плащане на МДТ по електронен и/или банков път Възможности за заявяване на услуги и справки по електронен път и др.	Облекчаване работата на отделните служители и повишаване на бързината и ефикасността при предоставянето на услуги.	Разширяване на обхвата на електронизираните процеси и услуги	Септември 2014	Секретар на община Горна Малина	15 000 лв.	-	-	-
5. Да се подобри структурата и съдържанието на информационния сайт на Общината	Улесняване комуникацията с гражданите и намирането на информация	Промяна на информационния сайт	Септември 2015	Заместник кмет	5 000 лв.	-	-	-
6. Определяне на форма за обезпечаване на функции по връзки с обществеността, протокол и ИКТ	Промени в Устройствения правилник	Изготвяне на промяна в Устройствения правилник	Февруари 2014	Заместник кмет, Секретар, директори на дирекции, главен специалист Човешки ресурси	Не е приложимо	Актуализация на Устройствен правилник	-	-
7. Разписване на финансово-счетоводните функции в Устройствения	Описание на основните дейности и функции на	Изготвяне на промяна в Устройствения	Февруари 2014	Заместник кмет, Секретар, директори	Не е приложимо	Актуализация на устройствен	Актуализация на ДХ	-

Проект „Подобряване на управлението, организацията и функциите на общинска администрация Горна Малина“, по договор № 12-11-31/08.10.2012 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Административен капацитет», съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Описание на мярката	Очакван резултат	Дейност	Срок за изпълнение	Отговорник	Необходими ресурси	Декември 2013	Януари 2014	Февруари 2014
правилник на общината	отдел „Финансово-счетоводен“ и включването им в Устройствения правилник Промяна на устройствения правилник	правилник		на дирекции, главен специалист Човешки ресурси		правилник		
8. Приемане на модел за проследяване изпълнението на стратегическите документи чрез надеждна база данни от индикатори, които отразяват напредъка по съответните приоритети	Изграждане на надеждна база данни от индикатори, които отразяват напредъка по съответните приоритети.	Утвърждаване на модела от кмета на Общината	Април 2014	Заместник кмет	Не е приложимо	-	-	Разпределение на цели и приоритети по звена в администрацията
9. Дефиниране на мисия на община Горна Малина	Подобряване на мотивацията, чувството за принадлежност и идентичност на служителите с дейностите и мисията на общината	Дефинирана и одобрена от ръководството на общината мисия	Февруари 2014	Заместник кмет	Не е приложимо	Актуализация на Устройствен правилник	-	-
10. Разпределяне на целите от Общинския	Ясно дефинирани	Вписване на целите в	Април 2014	Заместник кмет, главен	Не е приложимо	-	-	Разпределение на цели и приоритети

Проект „Подобряване на управлението, организацията и функциите на общинска администрация Горна Малина“, по договор № 12-11-31/08.10.2012 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Административен капацитет», съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Описание на мярката	Очакван резултат	Дейност	Срок за изпълнение	Отговорник	Необходими ресурси	Декември 2013	Януари 2014	Февруари 2014
план за развитие и останалите секторни документи между отделните административни звена и експерти	цели по звена и служители	годишните планове на звената и служителите		специалист Човешки ресурси				по звена в администрацията
11. Подобряване съгласуваността между отделните секторни документи	Взаимна допълняемост и съгласуваност на отделните секторни документи	Актуализиране на секторните документи	Май 2015	Заместник кмет	Не е приложимо	-	-	-
12. Да се въведе система от индикатори, с които да се измерва ефикасността на дейностите ѝ за постигането на конкретните стратегически цели. 12.1. Да се определят конкретните данни и информация, които са необходими за анализирането и оценяването на ефикасността на отделните дейности на общината	Въведена система от индикатори	Одобряване и утвърждаване на системата от индикатори от кмета на общината	Февруари 2014	Заместник кмет	Не е приложимо			Система от индикатори/индекси

Проект „Подобряване на управлението, организацията и функциите на общинска администрация Горна Малина“, по договор № 12-11-31/08.10.2012 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Административен капацитет», съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

Описание на мярката	Очакван резултат	Дейност	Срок за изпълнение	Отговорник	Необходими ресурси	Декември 2013	Януари 2014	Февруари 2014
12.2. Да се създаде система и правила за идентифициране, измерване и въвеждане/ отчитане и съхраняване на конкретните данни								
13. Да се измерва текущо ефикасността на отделните дейности, чрез изчисляването на съответните коефициенти и да се прави текущ анализ на индикаторите за ефикасност		Регулярно измерване на ефикасността	Веднъж годишно	Заместник кмет	10 000 лв.	Доклад от проведен анализ на текущото състояние (по проекта)	-	-
14. Оптимизиране на целите на общината спрямо наличните й ресурси	Повишена ефикасност	-	Текущо	Кмет, Заместник кмет, финансово-счетоводен отдел	Не е приложимо			
15. Оптимизиране на ресурсите за всяка дейност	Повишена ефикасност	-	Текущо	Кмет, Заместник кмет, финансово-счетоводен отдел	Не е приложимо			
16. Повишаване на собствените приходи	Повишена ефикасност	-	Текущо	Отде „Местни	Не е приложимо			



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Описание на мярката	Очакван резултат	Дейност	Срок за изпълнение	Отговорник	Необходими ресурси	Декември 2013	Януари 2014	Февруари 2014
на общината				данъци и такси“				
27. Актуализиране на приложението с нормативно определените правомощия и компетентности на кмета на общината и на местната администрация	Запознаване с нормативната база и текущите промени	Поддържане на актуални извадки от релевантните закони	Текущо	Гл. юристконсулт	Не е приложимо			

Проект „Подобряване на управлението, организацията и функциите на общинска администрация Горна Малина“, по договор № 12-11-31/08.10.2012 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Административен капацитет», съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд